









Mögliche Gesprächsphasen eines Vorstellungsgesprächs

	Kontakt aufbauen / Warming up Fragen zur Anreise, Wegbeschreibung, Verkehrssituation, allgemeines (Smalltalk!!!)
	Kurzvorstellung des Unternehmens (grobe Rahmendaten, meist durch Chef oder Abteilungsleiter)
	Präsentation des Kandidaten Darstellung von der eigenen Person, Warum dieser Beruf, Warum dieses Unternehmen, Stärken. Arbeite deine Präsentation gut aus und begründe jeden einzelnen Punkt
	Vertiefende Fragen Grund der Berufswahl, zu Praktika, Zeugnisnoten, beruflichen Zielen (Wo will ich hin?), Persönlichkeit, Familie, Freizeitverhalten Bei situativen Interviews: Ggf. Rollenspiele
	Detaillierte Vorstellung des Berufs und des Ausbildungsablauf Wie läuft die Ausbildung ab, wo ist die Berufsschule, Erwartungen an den zukünftigen Azubi etc.
	Fragen des Bewerbers Hier kannst du die schon in der Vorbereitung ausgearbeiteten Fragen den Unternehmensvertretern stellen.
	Informationen zu den Rahmenbedingungen Wann beginnt die Ausbildung, ggf. Einholung eines ärztlichen Attests etc.
	Abschluss und Ausklang des Gesprächs Klären der weiteren Vorgehensweise, Wann kann mit einer Entscheidung gerechnet werden Verabschiedung genauso wie beim Hineingehen. Der „erste Eindruck“ entscheidet, der „letzte“ bleibt.